

Sitouta henkilöstösi kehittämiseen!

Tarkistuslista sote-organisaatioiden johtajille

Vaikuta työilmaperiiniin ja työntekijöihin:

- Selvitä, mitä mieltä henkilöstö on kehittämisestä ja millaista tukea he kaipaavat
- Kehitä suhdettasi työntekijöihisi olemalla empaattinen ja kuuntelemalla heitä
- Ota vastaan kehittämisideoita ja kommentoi niistä jokaista
- Tuo positiiviset saavutukset kaikkien tietoon ja palkitse niistä
- Kannusta kaikkia työntekijöitä osallistumaan kehitykseen
- Järjestä mahdollisuus kouluttautua ja pitää yllä osaamista
- Anna työntekijöille mahdollisuus itsenäiseen päätöksentekoon jakamalla vastuuta

Vaikuta itseesi johtajana:

- Kouluttaudu itse muutosjohtajana
 - Hanki lisää itsevarmuutta ja opi vastaanottomaan palautetta työntekijöiltäsi
 - Opi sietämään kehittämisen aiheuttamaa keskeneräisyyttä
 - Opi kannustamaan ja viestimään johdonmukaisesti
- Osallistu itse kehittämisprosessiin työntekijöidesi kanssa
- Valitse useista kehittämishankkeista yksi päähankkeeksi ja priorisoi resurssit siihen
 - Yhdistä loput kehittämishankkeet tämän hankkeen alle
- Valmistaudu antamaan kehittämiselle aikaa
- Ota kehittämiseen erikoistunut konsultti tarvittaessa mukaan prosessiin

Varo näitä kompastuskiviä!

- Älä tavoittele täydellisyyttä
- Älä unohda kehittämishanketta sen toteuttamisen jälkeen, vaan arvioi sitä säännöllisesti
- Älä lähde suorittamaan kehittämistä pikakorjauksena, vaan suunnittele ja toteuta se järjestelmällisesti
- Älä patistele valmiiksi uupuneita työntekijöitä kehittämiseen, vaan huolehdi ensin heidän työnhyvinvoinnistaan
- Älä jätä henkilöstöäsi tiedottomaksi kehittämisen tavoitteista, vaan pyri olemaan läpinäkyvä koko prosessin kulusta



TURKU AMK

© Elviira Raidisto ja Suvi Vieno